**Федеральным законом установлен запрет увольнения вдов ветеранов боевых действий в течение года после гибели супруга**

Федеральным законом от 6 апреля 2024 года № 70-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации введена статья 264.1, согласно с которой расторжение трудового договора по инициативе работодателя с супругой погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана запрещено.

При этом, законом предусмотрен ряд исключений.

В частности, увольнение возможно в следующих случаях:

1) ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуального предпринимателя;

2) неоднократном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

3) однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей;

4) совершении виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия со стороны работодателя;

5) невыполнении работником установленных антикоррупционных требований, если указанные действия дают основание для утраты доверия со стороны работодателя;

6) совершении работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

7) однократном грубом нарушении руководителем организации его заместителями своих трудовых обязанностей;

8) представлении работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

9) применении педагогическим работником методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (воспитанника).

Изменения вступили в силу 6 апреля 2024 года.